

Міністерство освіти і науки України

ВСП « Мигійський фаховий коледж Миколаївського національного
аграрного університету»

Звіт

в.о. директора ВСП « Мигійський фаховий коледж Миколаївського
національного аграрного університету» Тетяни КУЗНЄЦОВОЇ про роботу
колективу у 2025 році

Розглянуто і схвалено загальними зборами
трудового колективу

ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ
27 січня 2026 року, протокол N 1

Мигія -2025

Зміст

1. Загальні відомості про коледж.

- 1.1 Формування контингенту студентів. Ступенева підготовка фахівців в межах університетського центру.
- 1.2 Вступна кампанія та профорієнтаційна робота
- 1.3 Ліцензування та акредитація освітньої діяльності
- 1.4 Кадрове забезпечення освітнього процесу
- 1.5. Діяльність щодо забезпечення якості освітнього процесу в умовах воєнного стану

2. Навчально – методична робота

- 2.1 Методична робота
- 2.2. Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників
- 2.3. Практична підготовка здобувачів освіти
- 2.4 Співпраця з стейкхолдерами
- 2.5 Робота бібліотеки коледжу

3. Виховна та спортивно- масова робота.

4. Матеріально – технічна база коледжу

5. Фінансово – господарська діяльність

5.1. Основні фінансові результати

6. Адміністративно – господарська діяльність

7. Охорона праці та безпека життєдіяльності

8. Основні завдання вдосконалення діяльності коледжу на 2026 рік

1. Загальні відомості про коледж

У 2025 році робота в коледжі здійснювалась відповідно до законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про правовий режим воєнного стану при організації трудових відносин в умовах воєнного стану», указів президента України «Про введення воєнного стану в Україні», «Про продовження строку дії воєнного стану», розпоряджень Миколаївської обласної військової адміністрації, наказів і листів МОН України, наказів і листів Департаменту освіти і науки Миколаївської військової адміністрації, Положення про ВСП «Мигійський фаховий коледж Миколаївського НАУ», стратегії розвитку коледжу на 2023-2027 роки, положень коледжу, рішень адміністративної ради, педради, методради та інших чинних нормативно-правових документів.

Адміністрація, трудовий та студентський колективи коледжу тісно співпрацюють та координують свої дії з Міністерством освіти і науки України, з Департаментом освіти і науки Миколаївської обласної військової адміністрації. Цілеспрямовано працюють над реалізацією пріоритетів державної політики у сфері освіти. Насамперед, над забезпеченням доступу молоді до якісної освіти, створення умов для всебічного, гармонійного розвитку особистості.

Усі структурні підрозділи, навчальна частина, бухгалтерія, господарська частина, навчально-дослідне господарство, гуртожиток, бібліотека та інші підрозділи працювали відповідно до затверджених планів, виконувалися заходи щодо удосконалення управління закладом освіти, зміцнення трудової дисципліни.

З 01.05.2025 року коледж очолює Тетяна Миколаївна Кузнєцова, спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії, викладач-методист.

Освіта вища:

1. Миколаївський державний педагогічний інститут ім. В.Белінського, 1999р., спеціальність «українська мова і література», кваліфікація – вчитель української мови і літератури;

2. Миколаївський національний аграрний університет, 2024 р., спеціальність Облік і оподаткування.

загальний трудовий стаж – 26 років,
педагогічний стаж – 26 років.

1.1 Формування контингенту здобувачів освіти. Ступенева підготовка фахівців в межах університетського центру.

У 2025 році формування контингенту здобувачів освіти відокремленого структурного підрозділу «Мигійський фаховий коледж МНАУ» здійснювалося відповідно до чинних нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, що регламентують організацію та проведення вступної кампанії 2025 року, Порядку прийому до закладів фахової передвищої освіти, Правил прийому до ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» на 2025 рік, Положення про приймальну комісію коледжу та плану заходів із підготовки й проведення вступу здобувачів освіти у 2025 році. Попри обмеження, зумовлені воєнним станом в Україні у 2025 році, у коледжі було забезпечено належну організацію діяльності приймальної комісії на всіх етапах вступної кампанії — від профорієнтаційної роботи до прийому документів та проведення вступних випробувань.

Вагому увагу приділено комунікації з молоддю через офіційний вебсайт закладу освіти та сторінки коледжу в соціальних мережах Facebook, Instagram і TikTok. З метою інформування абітурієнтів підготовлено та оприлюднено значну кількість відеоматеріалів і електронних презентацій, у яких представлено спеціальності та відділення коледжу, його матеріально-технічну базу, виховну, культурно-масову й спортивну діяльність. Проводилися Дні відкритих дверей. Адміністрація закладу освіти спільно з органами студентського самоврядування брала активну участь у різноманітних заходах, спрямованих на формування та популяризацію позитивного іміджу коледжу, а також підтримувала тісну співпрацю з випускниками.

Динаміка формування контингенту здобувачів освіти (2023 -2025 р.р.)

Денна форма навчання

Роки прийому	2023 рік	2024 рік	2025 рік
Ліцензований обсяг	225	225	225
Подано заяв	184	274	165
- Зараховано:			
За державним замовленням	68	68	63
- За кошти фізичних і юридичних осіб	77	181	84

Чисельність здобувачів освіти на 1 січня 2025 року становила 543 здобувачів освіти денної форми, навчаються.

З них:

за рахунок бюджету – 235 осіб;

на контрактній основі – 308 осіб.

Станом на 01.01.2026 чисельність здобувачів освіти становить 538 осіб-денної форми, навчаються за рахунок бюджету – 227 осіб; на контрактній основі – 311 осіб.

Впродовж року, з різних причин, відраховано 55 здобувачів освіти, а саме:

За власним бажанням – 39 осіб

За порушення умов контракту – 8 осіб

Невиконання індивідуального навчального плану – 8 осіб

1.2 Вступна кампанія та профорієнтаційна робота

Прийом до коледжу здійснюється на базі базової загальної середньої освіти, повної загальної середньої освіти, на базі диплому кваліфікованого робітника на денну форму навчання за контрактом. Коледж постійно вивчає попит на фахівців, підтримує тісні зв'язки з підприємствами ближніх районів, комерційними структурами, малими підприємствами, з місцевим і районними центрами зайнятості населення.

Профорієнтаційна робота проводиться в ЗЗСО, професійних ліцєях, на підприємствах міста та районів Миколаївської та Кіровоградської областей. У березні 2025 року було проведено День відкритих дверей. Пропаганда професій ведеться у популярних соціальних мережах Фейсбук, Телеграм каналі, Вайбері.

Приймальна комісія працювала відповідно до Положення про приймальну комісію коледжу, Положення про організацію та проведення вступних випробувань у формі співбесіди, Положення про апеляційну комісію.

Згідно з Планом роботи приймальної комісії наказами по коледжу призначено склад комісій – приймальної, апеляційної, для проведення співбесід, технічних працівників із забезпечення роботи по прийому документів і зарахування на навчання.

План роботи приймальної комісії виконано в повному обсязі – організаційна робота, профорієнтаційна, інформаційна.

Прийом заяв та документів, організація прийому, зарахування до коледжу відбулося без порушень законодавства, на засадах прозорості, відкритості та добросовісної конкуренції.

У режимі онлайн проводилися дні відкритих дверей, онлайн-зустрічі абітурієнтів з приймальною комісією коледжу, на сайті коледжу та в соціальних мережах розміщувалася вся необхідна інформація про навчальний заклад й умови прийому. Коледж брав участь у батьківських зборах закладів освіти, чітко працювали адміністратор ЄДСБО та технічні секретарі.

Колектив коледжу забезпечив виконання державного замовлення з набору студентів.

Було зараховано по спеціальностях у 2025 році

Назва спеціальності	Бюджет	Контракт	На базі БЗСО	На базі ПЗСО
Агрономія	22	5	27	22
Тваринництво	14	2	16	11
Менеджмент	6	10	16	9
Ветеринарна медицина	21	3	24	22
Всього	63	20	83	64

Ступенева підготовка

Важливим напрямком діяльності коледжу у звітному періоді була робота із сприяння реалізації ступеневої освіти та працевлаштування випускників.

У 2025 році із 96 випускників денної форми навчання коледжу 12 (12 %) продовжили навчання за спорідненими спеціальностями в університетах за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти.

Зокрема, у Миколаївському національному аграрному університеті в інших закладах освіти – 8 осіб за спеціальностями Агрономія, Менеджмент, Виробництво і переробка продукції тваринництва, Ветеринарна медицина.

Уманський національний університет садівництва - 4 особи, спеціальність Агрономія.

З метою покращення працевлаштування випускників у 2025 році проводилися зустрічі випускників коледжу з роботодавцями, працівниками Первомайської філії центру зайнятості. В цілому ж відсоток працевлаштованих випускників коледжу у звітному році становить 42,7%, враховуючи випускників, які продовжили навчання в університетах.

1.3 Ліцензування та акредитація освітньої діяльності

Коледж у звітному періоді здійснював підготовку фахівців за чотирма освітньо-професійними програмами освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра. Сукупний ліцензований обсяг прийому на навчання становить 225 осіб.

№	Освітня програма із зазначенням спеціальності	Рівень освіти	Серія сертифікату	Ліцензійний обсяг	Дата видачі	Строк дії
1.	Освітня програма Агрономія Спеціальність 201 Агрономія/ Н 1 Агрономія	Фаховий молодший бакалавр	ДС 003646	50	29.06.2023 р.	01.07.2026 р.
2.	Освітня програма Менеджмент Спеціальність 073 Менеджмент/ D3 Менеджмент	Фаховий молодший бакалавр	ДС 003645	50	29.06.2023 р.	01.07.2026 р.
3.	Освітня програма Ветеринарна медицина Спеціальність 211 Ветеринарна медицина/ Н6 Ветеринарна медицина	Фаховий молодший бакалавр	ДС 003631	75	29.06.2023 р.	01.07.2026 р.
4.	Освітня програма Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва Спеціальність 204 Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва/ Н2 Тваринництво	Фаховий молодший бакалавр	ДС 003647	50	29.06.2023р.	01.07.2026 р.

1.4 Кадрове забезпечення освітнього процесу.

Коледж укомплектований педагогічними працівниками, відповідно до типових штатних нормативів закладів фахової передвищої освіти.

Ефективність діяльності коледжу залежить від якісного кадрового забезпечення, робота з формування кадрового потенціалу в коледжі регулюється Положенням про ВСП «Мигійський фаховий коледж Миколаївського НАУ», правилами внутрішнього розпорядку, колективним договором та іншими нормативно-правовими документами. Підбір кадрів здійснюється відповідно до нормативно-правових документів, згідно штатного розпису з урахуванням ділових та професійних якостей та базової освіти.

Станом на 01.01.2025 року увесь колектив коледжу складав 92 працівників.

З них: педагогічних працівників 43 , не педагогічних працівників 49 осіб.

У відпустці по догляду за дитиною 1 працівниця, служать в ЗСУ 5 працівників.
Якісний склад педагогічних працівників:

1 кандидат с.г. наук, 1-вища категорія та звання «старший викладач», 11-вища категорія та звання «викладач-методист», 3 - вища кваліфікаційна категорія, 12 педагогічних працівників з першою кваліфікаційною категорією, 3 педагогічних працівників з другою категорією, 13 працівників з категорією спеціаліст.

1.5. Діяльність щодо забезпечення якості освітнього процесу в умовах воєнного стану

Безпосередню організацію та контроль за освітнім процесом проводить навчальна частина, яку очолює заступник директора з навчальної роботи.

Правові умови воєнного стану, вже три роки, вносять зміни в організацію освітнього процесу ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ». В обстановці ризиків та загроз, актуальними стали змішане навчання та дистанційна освіта, що дозволяють обирати графіки планування та організації освітнього процесу, проведення занять в онлайн та офлайн режимах. В умовах воєнного стану в Україні, навчальна частина скоригувала графік навчання для забезпечення безпеки студентів та ефективної організації освітнього процесу, враховуючи фінансові проблеми, недостатність коштів на комунікальні послуги, навчання проходить і по робочим суботам.

Освітній процес у коледжі проводиться за програмою профільної середньої освіти та освітньо-професійними програмами фахової підготовки із урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій навчання і орієнтується на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення наукових знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін і розвитку в різних галузях науки і техніки, соціально-культурній сфері, оновлення технологій, систем управління та організації праці.

З метою забезпечення якісної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти та удосконалення освітньо-професійних програм підготовки фахових молодших бакалаврів у закладі освіти працюють провідні викладачі коледжу, спеціалісти вищої категорії, викладачі-методисти.

На виконання вимог чинного законодавства в галузі освіти в коледжі

розроблено та активно реалізуються Положення про організацію освітнього процесу, Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти, Положення про академічну доброчесність, Положення про індивідуальний навчальний план здобувача освіти, Положення про порядок реалізації здобувачів освіти права на вільний вибір навчальних дисциплін, Положення про екзаменаційні комісії та інші.

Коледж постійно працює над удосконаленням нормативного, інформаційного, методичного та матеріального забезпечення освітнього процесу.

У 2025 році Коледжем вручено 96 дипломів фахового молодшого бакалавра. Підсумки комплексного кваліфікаційного іспиту (якісна успішність студентів денної форми навчання):

- спеціальність 073 Менеджмент ОПП Менеджмент – 71%
- спеціальність 201 Агрономія ОПП Агрономія – 73,3%
- спеціальність 204 Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва ОПП Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва - 75%
- спеціальність 211 Ветеринарна медицина ОПП Ветеринарна медицина - 77%

У звітах голів екзаменаційних комісій за результатами складання кваліфікаційних іспитів за фахом відзначається достатній рівень підготовки здобувачів освіти.

Таким чином, організація освітнього процесу у ВСП «Мигійський фаховий коледж Миколаївського НАУ» дозволяє формувати загальні та спеціальні компетентності майбутніх фахівців, забезпечує встановлення тісного зв'язку між теоретичним навчанням за змістом, формами, методами навчання і практичним навчанням та спрямовує на реалізацію принципів студентоорієнтованого навчання з метою всебічного забезпечення якості фахової передвищої освіти.

З метою забезпечення якісної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти та удосконалення освітньо-професійних програм підготовки фахових молодших бакалаврів у Коледжі оновлено склад робочих груп із забезпечення освітньо-професійних програм, до складу яких входять провідні викладачі коледжу, спеціалісти вищої категорії, викладачі-методисти.

Моніторинг та перегляд освітньо-професійних програм, який проводився даними групами, здійснювався за участі здобувачів освіти з метою гарантування досягнення, встановлених для них цілей та їх відповідності потребам, а також за участі роботодавців.

На виконання вимог чинного законодавства у Коледжі активно реалізуються Положення про організацію освітнього процесу, Положення про внутрішню систему забезпечення якості фахової передвищої освіти, Положення про академічну доброчесність, Положення про організаційно-методичну комісію із контролю внутрішньої системи забезпечення якості

фахової передвищої освіти, Положення про індивідуальний навчальний план, Положення про порядок та умови обрання студентами дисциплін за вибором у ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ», Положення про організацію самостійної роботи здобувачів фахової передвищої освіти, Положення про екзаменаційні комісії та ряд інших положень.

У 2025 році коледж продовжив роботу над удосконаленням нормативного, інформаційного, методичного та матеріального забезпечення освітнього процесу. Проведення усіх видів навчальних занять, навчальних практик, захист курсових робіт здійснювалося за очною або змішаною формами з урахуванням безпекової ситуації в регіоні із використанням можливостей системи Google Meet.

Результати навчальної, методичної, виховної діяльності коледжу систематично розміщується на офіційному сайті Коледжу.

Колективним органом керівництва освітнім процесом є педрада. Впродовж 2025 року проводилися засідання педагогічної ради, де розглядали та узгоджували питання з основних проблем коледжу. Визначали основні напрямки і завдання, конкретні форми роботи педколективу, узгодження планів, положень, правил прийому та інші нормативні документи коледжу.

Педагогічні працівники нашого коледжу активно впроваджують в освітні процеси інформаційно-комунікаційні технології, їх застосування дозволяє реалізовувати головні завдання модернізації, а саме випуск кваліфікованих кадрів із високим рівнем сформованих ключових, базових, професійних компетентностей.

2. Навчально – методична робота

2.1 Методична робота

Протягом 2025 року методична робота у ВСП «Мигійський фаховий коледж Миколаївського НАУ» була спрямована на підвищення якості освіти як комплексу компетентності та професійної свідомості, що розвивають здатність фахівця здійснювати професійну діяльність відповідно до вимог стандартів, у поєднанні з розумінням соціальної відповідальності за результати діяльності; впровадження в освітній процес інноваційних технологій, які відповідають викликам нашого сьогодення, розвиток професійних компетентностей педагогічних працівників, створення оптимальних умов для самоосвіти та самовдосконалення, формування якісного освітнього середовища.

Осередком методичної роботи є методичний кабінет коледжу, на базі якого працює методична рада, яка працює за затвердженим щорічно планом роботи.

Під керівництвом методичної ради працює 3 циклових комісії, які очолюють досвідчені викладачі.

- 1.Циклова комісія агро –економічних дисциплін
- 2 Циклова комісія ветеринарно –технологічних дисциплін
- 2.Циклова комісія загальноосвітніх дисциплін.

З метою поширення досвіду інноваційної педагогічної діяльності викладачі коледжу брали активну участь у Всеукраїнському конкурсі «Педагогічний ОСКАР - 2025»:

Назва роботи	Прізвище, ім'я, по батькові автора (укладачів) (повністю)	бали
Патологічна фізіологія і патологічна анатомія тварин Навчально-методичні рекомендації для виконання самостійної роботи ЗО в режимі онлайн та дуальної форми навчання	Курило В.Г., Іщенко С.В., Андрусишин Г.В.	III місце
Програмування галузі Робочий зошит навчальної практики	Кондратюк С.В.	27
Українська мова Мовний портфель – інструмент для сучасного мовного навчання у закладах ФПО	Тараненко Н.В.	28
Основи бухгалтерського обліку Інвентаризація та її особливості проведення в умовах воєнного стану	Руденко Ольга Сергіївна	26
Методична розробка виховних заходів	Руденко Ольга Сергіївна	27
Статистика Мультимедійні презентації лекційних занять з дисципліни	Ковальчук Світлана Миколаївна	29
Основи дослідницької справи Мультимедійні презентації з дисципліни	Хитрук Наталія Василівна	28
Аграрне право Навчально-методичний комплекс	Дверницька Наталія Петрівна	29
Соціологія Навчально-методичний комплекс	Верба Марина Олександрівна	25
Співпраця із стейкхолдерами як невід’ємна складова у формуванні фахового молодшого бакалавра ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»	Кузнецова Т.М., Родченко В.В., Кузнецов К.С., Вовченко В.С.	25

Збірник сценаріїв виховних заходів національно-патріотичного виховання	Музиченко Л.В., Тарасова Н.В.	27
Фізична культура Опанування навичок гри у баскетбол	Коваленко А.А., Гордієнко А.М.	29
Безпека життєдіяльності Правила поведінки під час виявлення вибухонебезпечних предметів	Солодовник А.О.	28

Особливе місце в удосконаленні освітнього процесу та підвищенні педагогічної майстерності викладачів і майстрів виробничого навчання посідають показові заняття. Показові заняття та виховні заходи – одна з важливих форм організації методичної роботи. Таке заняття на відміну від звичайних – спеціально підготовлена форма організації методичної роботи, в той же час на таких заняттях проходить реальний освітній процес. На показовому занятті викладач демонструє колегам свій позитивний або інноваційний досвід, реалізацію методичної ідеї, застосування методичного прийому чи методу навчання. У цьому сенсі показове заняття – це засіб поширення інноваційного досвіду.

Згідно плану протягом 2025 року викладачами були проведені такі показові заняття :

- Відкрите заняття з дисципліни «Технологія виробництва продукції рослинництва» на тему: «Програмування врожаю з розробкою технології вирощування соняшнику» III курс Спеціальність Агрономія.
- Відкрите заняття з дисципліни Правила дорожнього руху на тему: «Я-водій» II курс Спеціальність Агрономія
- Відкрите практичне заняття з навчальної дисципліни «Менеджмент» на тему: «Організація проведення та аналіз результативності нарад, зборів, бесід і комерційних переговорів» для здобувачів освіти III курсу спеціальності 073 «Менеджмент»
- Відкрите заняття з дисципліни «Організація виробництва» на тему «Організація виробництва в рослинництві»
- Відкрите заняття з розділу «Протозоологія» тема: «Півроплазмідози та бабезіози тварин» з навчальної дисципліни «Паразитологія та інвазійні хвороби тварин» спеціальність 211 «Ветеринарна медицина».
- Бінарне показове заняття з дисциплін Українська мова за професійним спрямуванням та Механізація сільськогосподарського виробництва для здобувачів освіти III курсу спеціальності Агрономія.
- Відкрите заняття з навчальної дисципліни «Історія України» на тему: « Початок перебудови».

Робота методичного кабінету коледжу висвітлюється на офіційному сайті.

2.2. Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Упродовж року тривала робота щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Викладачі пройшли курси підвищення кваліфікації на базі Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти НАПН України, ДЗВО «Університет менеджменту освіти», ДУ «Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти», а також на освітніх платформах PROMETEUS та ED ERA, «Всеосвіта» та ін..

У 2025 році проведено атестацію 11 педагогічних працівників згідно плану-графіку атестації педагогічних працівників

Атестація педагогічних працівників проводилася атестаційною комісією, склад якої був затверджений наказом директора від 19.09.2024 р. № 71 та затвердженим списком педагогічних працівників, що атестуються і графіком проведення атестації відповідно до наказу від 10 жовтня 2024 р. № 76 «Про атестацію педагогічних працівників».

1. На відповідність займаній посаді, встановленню (підтвердженню) тарифного розряду:

Музиченко Людмила Василівна, завідувач відділення.

Родченко Володимир Вікторович, завідувач навчально-методичним кабінетом.

2. На відповідність займаній посаді, присвоєнню (підтвердженню раніше присвоєних) кваліфікаційних категорій та педагогічних звань:

Музиченко Людмила Василівна, викладач, підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» та педагогічного звання «викладач-методист».

Кондратюк Світлана Віталіївна, викладач, підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» та педагогічного звання «викладач-методист».

Нестеренко Наталя Миколаївна, викладач, присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії».

Дверницька Наталія Петрівна, викладач, підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст першої категорії».

Мельниченко Алла Степанівна, викладач, присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст другої категорії».

Верба Марина Олександрівна, соціальний педагог, присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст першої категорії».

Гіль Олена Павлівна, викладач, присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст».

Овсієнко Яна Вікторівна, викладач, присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст».

Хитрук Катерина Миколаївна, викладач, присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст».

2.3. Практична підготовка здобувачів освіти

Практична підготовка здобувачів освіти є невід'ємною складовою частиною процесу підготовки спеціалістів у коледжі та проводиться на оснащених відповідним чином базах навчального закладу, якими є кабінети, лабораторії, майстерні, колекційно-дослідне поле та навчально-дослідна ферма, а також на сучасних підприємствах і організаціях різних галузей виробництва і господарювання.

Метою практичного навчання є оволодіння здобувачами освіти сучасними методами, формами організації та знаряддями праці в галузі їх майбутньої професії, формування в них на базі одержаних у навчальному закладі знань, професійних умінь і навичок для прийняття самостійних рішень під час конкретної роботи в реальних ринкових і виробничих умовах, виховання потреби систематично поновлювати свої професійні знання та творчо застосовувати в практичній діяльності.

Практична підготовка здобувачів освіти коледжу передбачає безперервність та послідовність її проведення для одержання достатнього обсягу необхідних практичних знань і умінь відповідно до різних кваліфікаційних рівнів.

Перелік усіх видів практик для кожної спеціальності їх форм, тривалість і термін проведення визначається в навчальних планах та наскрізних програмах з практичного навчання, які розробляються на основі типових програм. Великі зусилля педагогічний колектив коледжу прикладає зміцненню, як навчально-матеріальної бази коледжу так і створенню сучасного методичного комплексу забезпечення практичного навчання.

Заключною ланкою практичної підготовки є виробнича переддипломна практика здобувачів освіти. Вона проходить в кращих підприємствах та господарствах Миколаївської та прилеглих Одеської, Кіровоградської областей.

Спеціальність 073 Менеджмент: СТОВ АФ «Україна» смт. Врадіївка; ТОВ «Бузькі Пороги» с. Мигія Первомайський р-н Миколаївська обл.; «Комунальна установа «Центр надання соціальних послуг» Благодатненської сільської ради с.Благодатне Первомайський р-н Миколаївська обл.

Спеціальність 204 Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва: ТОВ «Первомайський молочноконсервний комбінат» м.Первомайськ Миколаївська область; ТОВ «Сировар В.» м. Миколаїв; СТОВ «Промінь» с. Воєводське Арбузинський район Миколаївська область; ТОВ «Агрофірма Корнацьких» с. Чаусово Первомайський район Миколаївська область.

Спеціальність 211 Ветеринарна медицина: Первомайська районна державна лікарня ветеринарної медицини м. Первомайськ Миколаївська область; Врадіївська районна державна лікарня ветеринарної медицини смт.Врадіївка

Миколаївська область; Приватна Ветеринарна клініка «Алексвет» м. Первомайськ Миколаївська область; СТОВ «Промінь» с. Воеводське Арбузинський район Миколаївська область; Миколаївський зоопарк м. Миколаїв; Южноукраїнська районна державна лікарня ветеринарної медицини м. Южноукраїнськ.

Спеціальність 204 Агрономія: ВАТ «Бузькі пороги» с. Мигія Первомайський район Миколаївська область; ФГ «Клаптик Степу» м.Первомайськ; ФГ «Оазис» С. Іванівка Первомайський район Миколаївська область; ФГ «Іволга» с. Мигія Первомайський район Миколаївська область; ФГ «Голубі далі» с. Кавуни Первомайський р-н Миколаївська обл.; ТОВ «Агрофірма Корнацьких» с. Чаусово Первомайський район Миколаївська область.

По завершенню переддипломних практик проводилися конференції по захисту звітів – щоденників із залученням керівників господарств.

Протягом 2025 року продовжено співпрацю з роботодавцями з поновлення і укладання договорів про співпрацю з підприємствами, господарствами, організаціями та установами.

2.4 Співпраця з стейкхолдерами

Коледж реалізує політику єдиної системної комунікації з усіма стейкхолдерами. Комунікація з ними вже зараз включає короткострокові і довгострокові взаємодії, характер яких визначається пріоритетними напрямками діяльності. Важливими сьогодні партнерами для закладу освіти є роботодавці, тому одним із головних завдань коледжу залишається задоволення їх потреб у кваліфікованих фахівцях.

З метою підвищення якості підготовки фахівців адміністрація коледжу налагоджує взаємовигідні зв'язки та залучає до освітнього процесу стейкхолдерів (роботодавців), як одних із головних зовнішніх стейкхолдерів.

Крім освітнього процесу роботодавці надають послуги в організації і проведенні лабораторно-практичних занять, виробничих екскурсій на базі своїх підприємств (Первомайське відділення АТ КБ «Приватбанк», СТОВ Промінь Первомайський рн, Первомайський молочноконсервний комбінат та інші).

Представники роботодавців залучаються до участі у конференціях студентів за підсумками проходження виробничих практик .

На протязі року викладачами спецдисциплін були організовані навчальні заняття на виробництві. Так, 26 квітня 2024 р. здобувачі освіти спеціальності 073 Менеджмент провели виїзне заняття у філіал ТОВ « **Growex** » м.Первомайськ . Темою заняття було «Створення сучасного сайту господарства». 20.03.2024 року до ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ » представник регіонального

відділу агрокомпанії БАЄР Олег Маняк . В ході проведення заняття для студентів третього курсу спеціальності 201 Агрономія за ОПП «Агрономія» з дисципліни «Технологія виробництва продукції рослинництва» була розглянута тема: «Інтенсивна технологія вирощування озимої пшениці».

30.10.2024 р . в онлайні відбулася зустріч представника СТОВ «Старинська птахофабрика» Палієнка Ігоря Сергійовича (випускника коледжу 2009 року) для здобувачів освіти ветеринарно – технологічного відділення , який розповів про потужність підприємства, виробничі ділянки, кількість працівників, умови праці, породи птиці, що розводять та їх продуктивність.

В напрямку реалізації ступеневої освіти коледж співпрацює із закладами вищої освіти, зокрема з Миколаївським національним аграрним університетом як його відокремлений структурний підрозділ. Щосеместрово проводяться зустрічі з деканами факультетів з профорієнтаційною метою щодо вступу в Миколаївський НАУ»

2.5 Робота бібліотеки коледжу

Робота бібліотеки коледжу спрямована на інформаційне забезпечення навчального процесу, виховання здобувачів освіти та впровадження цифровізації. Вони працює як освітній центр, що надає доступ до підручників (у т.ч. електронних), наукових видань, здійснюють культурно-просвітницьку діяльність.

Так протягом 2025 року згідно плану бібліотекою були проведені такі заходи:

- 1) 29.01.2025 р. - години історичної правди – День Єдності і Соборності. Бій під Крутами. Виховна година для здобувачів освіти нового набору.
- 2) 20.02.2025 р. - інформаційна виставка до Дня Героїв Небесної сотні;
- 3) 21.02.2025 р. - літературна композиція «Духовний скарб нації» до Дня Рідної мови;
- 4) 25.02.2025 р. - відеопрезентація «154 роки від дня народження видатної української письменниці, поетеси, перекладача, громадської діячки Лесі Українки (Лариси Петрівни Косач)»;
- 5) 10.03.2025 р. – виховна година «Шевченківські дні, поезії і сьогодення».
- 6) 19.03.2025 р. - книжкова виставка з нагоди 130 річчя від дня народження Максима Рильського (1895-1964), письменника, перекладача, літературознавця, мовознавця, етнографа, громадського діяча. академіка;
- 7) 21.03.2025 р. - книжкова виставка до Всесвітнього дня поезії;
- 8) 23.04.2025 р. - книжкова виставка – до Всесвітнього дня книги і авторського права.

- 9) 08.05.2025 р. - книжкова виставка до Днів пам'яті та примирення, присвячені пам'яті жертв Другої світової війни;
- 10) 09.05.2025 р. - інформаційна виставка до Дня Європи в Україні;
- 11) 15.05.2025 р. – виставка - інсталяція до Дня вишиванки;
- 12) 23.05.2025 р. - виставка-пам'ять «Герої нескореної країни» до дня Героїв в Україні;
- 13) 05.06.2025 р. – інформаційна виставка до Всесвітнього дня охорони навколишнього середовища;
- 14) 27.06.2025 р. - огляд літератури до Дня Конституції України;
- 15) 01.09.2025 р. - книжкова виставка : «День знань»;
- 16) 08.09.2025 р. - виховна година до Дня читання книг на тему: «Книга – міст у світ знань»;
- 17) 29.09.2025 р. - книжкова виставка з нагоди 180 річчя від дня народження Івана Карпенка – Карого;
- 18) 29.09.2025 р. – тематична виховна година «Трагедія Бабиного Яру»;
- 19) 03.10.2025 р. – Виховний захід спільно з викладачами ветеринарних дисциплін. «Ти відповідаєш за тих, кого приручив...» до Всесвітнього дня захисту тварин;
- 20) 21.10. 2025 р. - відеопрезентація до Дня української писемності і мови;
- 21) 24.10.2025 р. - виставка – інсталяція до Дня гарбуза;
- 22) 13.11.2025 р. - відеопрезентація до міжнародного дня доброти;
- 24) 21.10.2025 р. – патріотична виставка «Революція гідності» до Дня Гідності та Свободи .

3.Виховна та спортивно- масова робота.

Виховна та спортивно – масова робота у ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» у 2025 році здійснювалася відповідно до Закону України «Про Освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», Концепції національно-патріотичного виховання дітей і молоді та листів МОНУ з організації виховної роботи, листів департаменту освіти Миколаївської ОВА, листів НМЦ ВФПО.

Упродовж четвертого року дії воєнного стану освітній процес продовжує функціонувати в умовах підвищених ризиків та постійних викликів, що зумовлює необхідність гнучкого реагування й безперервного оновлення підходів до виховної роботи.

Пріоритетним залишається забезпечення безпекової складової освітнього середовища, збереження здоров'я учасників освітнього процесу та створення умов для їх фізичного, психічного, соціального й духовного благополуччя з урахуванням тривалого психоемоційного навантаження й соціальних змін.

Серед основних завдань :

- формування у молоді гармонійно - розвинуті особистості, які поєднували б

у собі професійну майстерність, духовне багатство, моральну чистоту та фізичну досконалість;

- формування у молоді рис справжнього громадянина України, незалежно від національності;

- прищеплювання молоді моральної, художньо-естетичної, правової, трудової та екологічної культури.

Пріоритетні напрями такі:

– посилення національно – патріотичного виховання, формування громадянської позиції, просвіти з питань особистої безпеки;

– збереження контингенту;

– запобігання пропускам занять без поважних причин;

– робота зі здобувачами освіти, які потребують посиленої уваги.

Реалізація всіх напрямків виховної роботи здійснювалась через заходи, які були передбачені Комплексним планом роботи ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» на 2024 – 2025 н.р. і враховували особливості виховання особистості під час воєнного стану та відображалися в системі загальнодержавних, загальноколеджанських заходів, на рівні академічної групи, роботі з батьками.

Так згідно плану кураторами груп були проведені показові виховні години:

- Герої не вмирають (До Дня небесної Сотні)

-Літературно-музична композиція: Мій рідний край ні з чим не порівняти!.

-Низький уклін тобі, Учителю!

-Захід до дня української писемності і мови: інтелектуальна гра – Я люблю українську мову.

-Літературно-музична композиція до Дня вишиванки «А над світом українська вишивка цвіте..»

Відповідно до Указу Президента України №143/2022 «Про загальнонаціональну хвилину мовчання за загиблими внаслідок збройної агресії Росії проти України» у коледжі щоденно о 9.00 проводиться загальнонаціональна хвилину мовчання.

З метою реалізації основних напрямів освітньої діяльності щотижнево проводилися години спілкування на заплановані теми.

Приділялася увага роботі з попередження наркоманії, алкоголізму, боротьбі з тютюнопалінням серед здобувачів освіти відповідно до річного плану виховної роботи куратора групи.

Робота із фізичного виховання у поточному році була спрямована на залучення здобувачів освіти до рухової активності, участі в обласних спортивних заходах, формування навичок здорового способу життя та активної життєвої позиції, національно – патріотичного та військово – патріотичного виховання.

Протягом 2025 року студенти коледжу брали активну участь у низці районних та обласних спортивно-масових та змагальних заходів:

- ігровий челендж «Вірю в ЗСУ!»;
- флешмоб «Рух – наше здоров'я!» до Дня фізичної культури і спорту та Міжнародного дня студентського спорту;
- районні змагання з волейболу.

4.Матеріально –технічна база коледжу

Структурними підрозділами коледжу є бібліотека, методичний кабінет, навчальна частина, бухгалтерія, навчально –дослідне господарство та навчально –дослідна ферма.

Матеріальна база коледжу

- Загальна площа земельної ділянки – 333.73 кв. м.
- Загальна площа матеріальної бази навчального закладу – 27341 кв. м.
- Загальна навчальна площа будівель –(кв.м) – 26926
- Навчальних корпусів – 4, де розташовано:
- Комп'ютерних лабораторій – 2 (36 одиниць)
- Навчальних лабораторій - 15
- Навчальних кабінетів – 41 (в т.ч. 1 лекційна зала)
- Мультимедійних комплектів – 4
- Методичний кабінет
- Актовий зал на 280 місць
- Бібліотека і читальний зал -100 місць
- Спортивний зал
- Тренажерний зал
- Гуртожитки – 5 (працюючих 1)
- Примітивні укриття – 2
- Їдальня – 100 посадкових місць
- Стадіон – 1
- Спортивний майданчик - 1
- Навчально –дослідне господарство
- Навчально –дослідна ферма

5.Фінансово – господарська діяльність

5.1.Основні фінансові результати

Надійшло коштів у 2025 році	
Джерело надходження	Сума ,грн
Бюджетні асигнування на поточні видатки	13282743
Бюджетні асигнування на виплату стипендії	1440400.0
Надходження від плати на надання освітніх послуг	3130271.0
Надходження від додаткової (господарської)	2145994

діяльності	
Надходження від реалізації в установленому порядку майна	
Надходження плати за оренду майна	
Надходження коштів , від отриманих благодійних внесків.	217263.0

Використано коштів у 2025 році

Напрямок використання коштів	Загальний	%	Спеціальний	%
Оплата праці	10395225.0	78.26	2148700.0	50.83
Нарахування на оплату праці	2247400.0	16.92	451300	10.68
Грошове забезпечення дітям -сиротам	354618.0	2.67		
Оплата водопостачання та водовідведення			32529.0	0.77
Оплата електроенергії	265000.0	2.0	368203.70	8.71
Оплата природного газу			105708.97	2.50
Оплата інших комунальних послуг	205.00	0.15		
Стипендії	1440400	42% стипендіатів від контингенту бюджетної форми навчання		

6.Адміністративно –господарська діяльність.

Пріоритетним стало завдання забезпечити технічну готовність приміщень для укриття учасників освітнього процесу. Проведено значну підготовчу роботу з урахуванням законодавства й отримано Акти оцінки об'єкта щодо можливостей його використання для укриття в навчальному корпусі №1 , тірі .

Створено постійно діючу технічну комісію з обстеження приміщень та інженерно-технічних комунікацій коледжу, яка до початку навчального року

подала на затвердження Акт прийому готовності коледжу до початку опалювального сезону. Проведено поточний ремонт газового обладнання топочних. У гуртожитку № 4 зроблено часткову заміну сантехнічного обладнання. Проведено роботи з благоустрою та озеленення території.

Відновлено подачу води на навчально –дослідну ферму. (Була тимчасово припинена через непридатність підземельних труб).

Відновлено подачу води в навчальний корпус № 3(Ветеринарна клініка, встановлено кран, каналізацію)

Зроблено пандус біля навчального корпусу № 4 для переміщення мало мобільних осіб.

7. Охорона праці та безпека життєдіяльності

Питання безпеки життєдіяльності, створення належних санітарногігієнічних умов та профілактика травматизму є одним із пріоритетних напрямів у роботі коледжу, що забезпечується дотриманням вимог законів України «Про охорону праці», «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту» та інших нормативно-правових актів.

В умовах воєнного стану:

- Закон України «Про правовий режим воєнного стану»;
- Указ Президента України «Про введення воєнного стану», «Про продовження строку дії воєнного стану»;
- зміни до Закону України «Про освіту» (ст.511);
- наказ МОН України від 07.03.2022 року №235 «Про деякі питання організація роботи закладів фахової перед вищої, вищої освіти на час воєнного стану»
- В закладі освіти створено Комісію з питань надзвичайних ситуацій, затверджено відповідне Положення та план роботи. Пріоритетом діяльності Комісії з питань надзвичайних ситуацій та Служби охорони праці коледжу в умовах воєнного стану було:
 - створення безпечних умов навчання та праці для всіх учасників освітнього процесу;
 - забезпечення технічної готовності споруд цивільного захисту для укриття учасників освітнього процесу, проведення необхідних підготовчих робіт з урахуванням законодавства;
 - безумовне переривання навчання у разі включення сигналу «Повітряна тривога» або інших сигналів оповіщення.

Для створення безпечних умов праці та навчання:

у коледжі ведеться документація, яка регулює трудові відносини та забезпечує виконання організаційних заходів щодо реалізації нормативноправових документів з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності;

- питання охорони праці відображені в Правилах внутрішнього трудового розпорядку для працівників коледжу, посадових інструкціях та інструкціях з охорони праці;
- створено комісію з охорони праці;
- створено комісію з огляду будівель і споруд;
- складено та підписано акт готовності коледжу до навчального року;
- здійснюється адміністративно-громадський контроль стану умов і охорони праці у коледжі.

Відповідно до нормативних вимог у коледжі ведуться журнали реєстрації всіх видів інструктажів з охорони праці, реєстрації інструкцій, реєстрації актів про нещасний випадок. У кожному навчальному кабінеті, лабораторії розміщено інструкції з охорони праці та пожежної безпеки.

Спільно з Державною службою з надзвичайних ситуацій України проведено загальнооб'єктові навчання з питань протипожежної безпеки, техногенної безпеки і цивільного захисту. Проведено щорічне технічне обслуговування всіх наявних вогнегасників на об'єктах коледжу. Протипожежний інвентар (вогнегасники, пожежні щити, пожежні рукава та ін.) укомплектовано згідно з вимогами пожежної безпеки. Проведено навчання та перевірка знань з охорони праці, питань протипожежної безпеки, техногенної безпеки, цивільного захисту здобувачів освіти та працівників коледжу.

Розроблено та виконуються конкретні заходи недопущення пожеж у навчальних корпусах, гуртожитку та виробничих приміщеннях. Проведено випробовування та складено відповідні акти:

- пожежної сигналізації (навчальний корпус №1, гуртожиток). – пожежних гідрантів, пожежних рукавів (навчальний корпус №1) .

Проведено заміри опору ізоляції електричних мереж та електроустановок. Виконано перевірку пристроїв блискавкозахисту відповідно до вимог ДСТУ Б в.2.5-38:2008 «Інженерне обладнання будинку і споруд.

Контроль за виконанням робіт з підвищеною небезпекою.

Приділяється особливий контроль за виконанням робіт з підвищеною небезпекою.

Проведено первинний інструктаж з охорони праці та пожежної безпеки зі студентами та співробітниками коледжу та позаплановий інструктаж з охорони праці студентам під час зимових канікул.

Роботу штабу цивільного захисту координував керівник фізичного виховання

Гордієнко А.М, який пройшов навчання та перевірку знань у сфері цивільного захисту в навчально –методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності в Миколаївській області у 2025 році.

8.Основні завдання і напрями вдосконалення діяльності коледжу

Робота педагогічного колективу коледжу в умовах воєнного стану спрямована на подальший інтенсивний пошук нових підходів до навчання, інноваційних форм організації освітнього процесу, впровадження ефективних педагогічних та інформаційних технологій.

Адміністрація коледжу надалі буде підтримувати і стимулювати структурні підрозділи, педагогічних працівників щодо активного упровадження інновацій в освітній процес.

Варто зазначити, що в цей складний час в коледжі створено у вільному доступі для здобувачів освіти освітні платформи дистанційного навчання, які наповнюються навчальними матеріалами.

І під час війни, і після її завершення головним завданням коледжу є і буде забезпечення якості освіти.

Основні завдання вдосконалення діяльності коледжу на 2026 рік

1. Розробка та впровадження нових нормативних положень, які регламентують діяльність коледжу як закладу фахової передвищої освіти.
2. Проведення самооцінювання діяльності за освітньо-професійними програмами та проведення їх чергової акредитації.
3. Вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти, залучення до освітнього процесу роботодавців та інших зацікавлених сторін.
4. Перегляд та вдосконалення освітньо-професійних програм, навчальних планів відповідно до вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту», державних стандартів із спеціальностей, залучати до процесу їх формування представників стейкхолдерів (роботодавців).
5. Оновлення та вдосконалення матеріально-технічної бази для проведення навчальних та технологічних практик, лабораторно-практичних занять, повніше використовувати можливості сучасних підприємств, установ, а також навчально-дослідного господарства закладу освіти.
6. Вдосконалення навчально-методичних комплексів дисциплін як основи забезпечення ефективності освітнього процесу, інформатизація педагогічної діяльності викладача, створення електронних засобів навчання, впровадження у навчальний процес активних методів навчання.
7. Вжити заходів з формування резерву педагогічних кадрів, підвищенню їх

наукового та професійного рівнів, практикувати спільні засідання циклових комісій та кафедр університету з питань узгодження навчальних планів підготовки фахівців, впровадження ефективних форм проведення лекційних та практичних занять, розробки методичних розробок.

8. Посилити співпрацю з роботодавцями, впроваджувати елементи дуальної форми навчання, збільшити кількість договорів зі стейкхолдерами для забезпечення повноцінного практичного навчання студентів на виробництві.

9. Систематично проводити опитування студентів для удосконалення освітнього процесу, сприяти розвитку студентського самоврядування, ініціативи і творчості студентської молоді.

10. Вжити заходів щодо посилення пожежної безпеки, безбар'єрного доступу до навчального корпусу закладу освіти.

11. Сприяти подальшому розвитку фізичної культури та спорту, посилити роботу з профілактики правопорушень в студентському середовищі.

12. Вдосконалення системи профорієнтаційної роботи на рівні адміністрації коледжу, циклових комісій, відділень, кожного педагогічного працівника та відповідальність за її результати.

В.о. директора ВСП «Мигійський фаховий коледж
Миколаївського НАУ»

Тетяна КУЗНЄЦОВА

27.01.2026