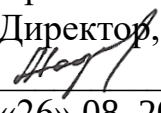


Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ
«Мигійський фаховий коледж
Миколаївського національного аграрного університету»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Педагогічною радою
ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»
Протокол № 1 від «26» 08.2024р
Директор, голова педагогічної ради
 Олександр ТОФАН
«26» 08. 2024 року



ПОЛОЖЕННЯ
про залучення роботодавців в освітній процес Відокремленого структурного
підрозділу «Мигійський фаховий коледж Миколаївського національного
аграрного університету»

Мигія - 2024

ЗМІСТ

1.	Загальні положення	3
2.	Основні напрями взаємовідносин з роботодавцями	4
3.	Права та обов'язки роботодавців у сфері формування кваліфікованих кадрів та розвитку освітніх і наукових процесів	4
4.	Обов'язки роботодавців	5
5.	Обов'язки коледжу	5
6.	Участь органів місцевої влади та самоврядування у регулюванні взаємовідносин роботодавців і ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ».....	6
7.	Прикінцеві положення	6

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Мигійський фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету» (далі – ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»), Положення про організацію освітнього процесу у Відокремленому структурному підрозділі «Мигійський фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету» та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання залучення роботодавців в освітній процес ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ».

1.3. Основними завданнями залучення роботодавців в освітній процес є:

- Підвищення іміджу ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» на ринку освітніх послуг України та Миколаївської області;
- забезпечення фінансової стабільності Коледжу;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності;
- оцінка якості навчальних планів і програм підготовки фахівців;
- участь у розробці освітньо-професійних програм фахової передвищої, що реалізуються у ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих і переддипломних практик здобувачів фахової передвищої освіти;
- залучення здобувачів фахової передвищої освіти до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій – партнерів ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»;
- розвиток інфраструктури партнерства;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до освітнього процесу (проведення лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками, курсовими роботами);
- розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» з підприємствами-роботодавцями;
- проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для здобувачів фахової передвищої освіти, тощо;
- створення бази даних передових підприємств Миколаївщини, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку здобувачів фахової передвищої освіти;
- участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів фахової передвищої освіти.
- участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників;
- забезпечення працевлаштування випускників Коледжу

- (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем);
- постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
 - організація на базі підприємств-роботодавців стажувань педагогічних працівників і співробітників ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ».

2. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВЗАЄМОВІДНОСИН З РОБОТОДАВЦЯМИ

2.1. Встановлюються такі напрями діяльності ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ», які потребують інвестицій з боку роботодавців:

- підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації та стажування кадрів;
- професійно-практична підготовка здобувачів фахової передвищої освіти, стажування викладачів;
- сприяння працевлаштуванню випускників ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»;
- модернізація навчально-матеріальної бази ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»;
- освітні та наукові проекти, спрямовані на підвищення якості підготовки кваліфікованих кадрів та впровадження інноваційних технологій.

3. ПРАВА І ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦІВ У СФЕРІ ФОРМУВАННЯ КВАЛІФІКОВАНИХ КАДРІВ ТА РОЗВИТКУ ОСВІТНІХ І НАУКОВИХ ПРОЦЕСІВ

3.1. Роботодавці мають право:

- формувати адресні джерела фінансування підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів;
- брати безпосередню участь у формуванні освітньо-професійних програм, здійсненні викладацької діяльності;
- укладати угоди (договори) з ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» на використання матеріальної бази підприємства для проведення практичної підготовки (у тому числі навчальних, виробничих та переддипломних практик);
- проводити стажування педагогічних працівників закладів освіти;
- залучати педагогічних працівників закладів освіти до корпоративного навчання кадрів на основі короткотермінових курсів та програм;
- надавати допомогу та вносити пропозиції щодо узгодження потреб ринку освітніх послуг та ринку праці;
- брати участь у проведенні моніторингу якості освіти та працевлаштування випускників ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»;
- брати участь у визначенні пріоритетних напрямків досліджень, проектах і програмах;
- створювати нові робочі місця для працевлаштування випускників ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»;
- залучати здобувачів фахової передвищої освіти Коледжу на проходження навчальних, виробничих та переддипломної практик, згідно окремих договорів.

4. ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦІВ

4.1. Підтримувати необхідний рівень якості підвищення кваліфікації кадрів підприємства з урахуванням вимог існуючого виробництва, перспектив його розвитку.

4.2. Створювати умови для професійного росту, самореалізації працівників в умовах ринкової економіки на основі підвищення мотивації до праці, використання новітніх програм, засобів і технологій навчання.

4.3. Інформувати ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» про результати моніторингу якості підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, їх трудової кар'єри, професійної майстерності та росту.

4.4. Сприяти регулярному стажуванню педагогічних працівників ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» на виробництві.

4.5. Надавати провідних фахівців підприємств, установ і організацій для проведення теоретичних і практичних занять в ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» та організації професійно-практичної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти на виробництві.

5. ОБОВ'ЯЗКИ ВСП «МИГІЙСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ МНАУ».

5.1. Спільно з роботодавцями ефективно використовувати матеріально-технічну базу роботодавця для надання якісних освітніх послуг.

5.2. Проводити за участю роботодавців моніторинг вимог роботодавців, якості освіти та працевлаштування випускників.

5.3. Надавати освітні послуги роботодавцям, здійснювати перепідготовку та підвищення кваліфікації його персоналу за рахунок роботодавців.

5.4. Надавати якісні освітні послуги на рівні, визначеному спільно з роботодавцем.

5.5. Забезпечувати високий рівень безперервної практичної підготовки, створювати умови для професійного розвитку й професійної самореалізації здобувачів фахової передвищої освіти та випускників.

5.6. Передбачати при укладанні угод (договорів) з роботодавцями про організацію та проведення усіх видів практик здобувачами фахової передвищої освіти, а також для виконання ними курсових робіт, спрямованих на розв'язання реальних фінансових, організаційних, економічних, технічних та технологічних проблем підприємства.

5.7. Ініціювати укладання угод (договорів) з роботодавцем на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, проведення дослідних, технологічних робіт та послуг.

5.8. Організовувати стажування педагогічних кадрів на виробництві, сприяти підвищенню їх професійного рівня.

5.9. Залучати провідних фахівців підприємств, організацій, установ для проведення теоретичних та практичних занять в ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ».

5.10. Надавати додаткові освітні послуги з професійної орієнтації, технологій

ефективного працевлаштування й психологічної підтримки з метою ефективного рішення питання зайнятості.

5.11. Організовувати працевлаштування випускників, створюючи спільно з роботодавцями бази даних про наявність вакантних місць на ринку праці, інформаційно-довідкові служби тощо.

5.12. Залучати роботодавців до розробки, оновлення та модернізації освітньо-професійних програм.

6. УЧАСТЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ ТА САМОВРЯДУВАННЯ У РЕГУЛЮВАННІ ВЗАЄМОВІДНОСИН РОБОТОДАВЦІВ І КОЛЕДЖУ

6.1. Діяльність місцевих органів державної влади та місцевого самоврядування у регулюванні взаємовідносин роботодавців і ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» здійснюється лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України і спрямовується на:

- сприяння зміцненню і розвитку навчально-матеріальної бази ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»;
- сприяння працевлаштуванню випускників ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ»;
- інтеграцію освіти, науки і виробництва;
- сприяння встановленню тісних контактів між підприємствами і ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» на основі договорів;
- організація обміну професійним досвідом з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів роботодавців і ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» на регіональному рівні.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Дане Положення розглядається і затверджується Педагогічною радою ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ».

7.2. Положення набуває чинності з наступного дня після введення його в дію наказом директора ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ», якщо інше не передбачається тим же наказом.

7.3. Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються і затверджуються Педагогічною радою ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» та вводяться в дію директором. У тому ж порядку Положення скасовується.

7.4. Усі учасники освітнього процесу, мають бути обізнані щодо принципів і норм цього Положення.

7.5. ВСП «Мигійський фаховий коледж МНАУ» забезпечує публічний доступ до тексту Положення через власний офіційний веб-сайт.