

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ І ПАРТНЕРСТВО

с. Мигія

«05» січня 2026 року

Миколаївський обласний центр зайнятості, в особі директора Первомайської філії Миколаївського обласного центру зайнятості, Цибенко Лілії Миколаївни, що діє на підставі Положення, законів України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування України на випадок безробіття» та «Про зайнятість населення», в подальшому – «Центр зайнятості», та Відокремлений структурний підрозділ «Мигійський фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету», в особі в.о директора Кузнєцової Тетяни Миколаївни, яка діє відповідно до Закону України «Про освіту» та на підставі Положення, в подальшому – ВСП «Мигійський коледж МНАУ», з іншої сторони, разом у подальшому – «Сторони» розуміючи необхідність та важливість співробітництва, керуючись прагненням до взаємовигідних відносин та партнерства, уклали цей Меморандум про наступне:

1. МЕТА МЕМОРАНДУМУ, ЙОГО ПРЕДМЕТ

1.1 Метою Меморандуму є взаємодія та координація діяльності Сторін для взаємодопомоги та отримання позитивного результату виконання Державної цільової програми «Молодь України» на 2026-2030 роки, що затверджена Постановою Кабінету Міністрів України від 02 червня 2021 року №579 та плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення, що затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 04 липня 2018 року №469-р (зі змінами) шляхом спільної діяльності у сфері вдосконалення системи професійної орієнтації студентської молоді, забезпеченні комплексного підходу до її організації, сприяння професійному самовизначенню та працевлаштуванню.

1.2 Предметом Меморандуму є:

1) консолідація зусиль Сторін спрямованих на визначення та максимальне задоволення потреб студентської молоді;

2) спільна багатовекторна діяльність Сторін, спрямована на досягнення мети Меморандуму, що реалізується шляхом організації та проведення заходів, реалізації завдань та проектів, обміну інформацією, консультування, а саме:

а) створення та розповсюдження інформаційних матеріалів щодо професійної орієнтації молоді, пошуку роботи та працевлаштування на перше робоче місце, ризиків нелегальної зайнятості та трудової міграції тощо;

б) узагальнення та систематизація існуючих проблем студентської молоді.

1.3. Для досягнення поставленої мети координація діяльності Сторін буде здійснюватися шляхом:

1) обміну інформацією про плани діяльності кожної сторони, проекти та програми, що розроблені та/або реалізуються на відповідних територіях Первомайського району Миколаївської області, заходи, які необхідно провести, з метою утворення єдиного інформаційного поля;

2) сприяння у проведенні інформаційних заходів та компаній;

3) проведення спільних днів кар'єри та ярмарок роботодавця із залученням роботодавців відповідної сфери;

4) організація та проведення спільних заходів з метою знайомства молоді з послугами державної служби зайнятості, урядовими програмами сприяння зайнятості населення;

5) розробка програм супроводу та наставництва для підтримки випускників коледжу;

г) консультування щодо створення можливостей для професійного розвитку та кар'єрного зростання як фактору підвищення їх мотивації та лояльності до роботодавця.

1.4. Для досягнення мети, встановленої цим Меморандумом, сторони будуть докладати всіх можливих зусиль для подальшого розвитку співробітництва.

1.5 Сторони будуть проводити консультації для обговорення узгодженості дій, спрямованих на покращення якості співпраці. У ході консультацій також можуть розглядатися поточні та перспективні питання взаємодії Сторін. У разі необхідності Сторони будуть проводити спеціальні консультації, місце, терміни проведення, а також порядок денний будуть узгоджуватись додатково.

1.6. З метою здійснення конструктивного співробітництва Сторони домовились про взаємодію і партнерство на некомерційній основі.

1.7. Діяльність Сторін здійснюється без утворення спільного майна та без отримання загального доходу.

1.8. У своїх взаєминах Сторони керуються законодавством України і цим Меморандумом.

1.9. Меморандум не має на меті обмеження діяльності Сторін або створення сприятливих (неконкурентних) умов для їх діяльності.

1.10. Партнерство та співпраця Сторін здійснюється на основі принципів рівноправності, законності, урахування взаємних інтересів, конфіденційності інформації, отриманої в процесі співпраці.

2. ФОРМИ І НАПРЯМИ СПІВРОБІТНИЦТВА

2.1 Напрямами спільної діяльності Сторін цієї Угоди є:

1) реалізація спільних проєктів та проведення заходів спрямованих на підготовку до входження на ринок праці. Підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці, навчання методам підвищення мотивації, стресостійкості, техніці пошуку роботи, написанню резюме, тощо;

3. ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

3.1. Права та обов'язки Центру зайнятості, що виникають у ході співпраці на виконання положень даного Меморандуму, не можуть бути іншими, ніж передбачено Законами України «Про зайнятість населення», Статутом Фонду загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, Положеннями про Миколаївський обласний центр зайнятості та Первомайську філію, та самим Меморандумом;

3.2. Сторони мають право у відносинах співробітництва використовувати власний інтелектуальний ресурс, розробки і нововведення, репутацію існуючі ділові зв'язки, професійні та управлінські якості своїх членів, спільний та інтелектуальний ресурс Сторін, а також інші відповідні нематеріальні активи.

3.3. Сторони мають право надавати один одному відкриту інформацію, що має значення для співпраці.

3.4. Сторони зобов'язуються підтримувати ділові, а також громадські контакти та вживати всіх необхідних заходів для забезпечення ефективності та розвитку ділових, а також громадських зв'язків, всіляко сприяти розвитку інших форм співробітництва для досягнення зазначених у Меморандумі цілей.

3.5. Сторони зобов'язуються своєчасно забезпечувати один одного необхідними для виконання цього Меморандуму відомостями, матеріалами документами та іншими необхідними даними у формі і строки, які сприятимуть її оперативному використанню.

3.6. Сторони зобов'язуються утримуватись від дій, які можуть заподіяти матеріальну, моральну або іншу шкоду іншій Стороні.

3.8. Кожна з Сторін самостійно несе відповідальність за виконання Меморандуму в межах чинного законодавства.

4. СТРОК ДІЇ МЕМОРАНДУМУ ТА ПОРЯДОК ЙОГО РОЗІРВАННЯ:

4.1. Цей Меморандум набирає чинності з моменту його підписання та діє безстроково, до моменту, коли будь-яка із його сторін не заявить свій намір припинити дію Меморандуму письмовим повідомленням не менш, як за тиждень до припинення його дії.

4.2. В цьому Меморандумі за згодою сторін можливі зміни та доповнення, які оформлюються у письмовому вигляді та підписуються уповноваженими представниками Сторін. Одностороння зміна умов Меморандуму не допускається.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Сторони можуть спільно здійснювати співробітництво з третіми сторонами.

5.2. Меморандум не зачіпає інші домовленості та угоди укладені Сторонами, а також будь-які угоди або домовленості між Сторонами та третіми сторонами.

5.3. Будь які спірні питання щодо тлумачення або застосування цього Меморандуму вирішуються на дружній основі шляхом консультацій та переговорів.

5.4. Меморандум складено при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох оригінальних примірниках, які мають однакову юридичну силу і знаходяться у Сторін.

6. МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ, РЕКВІЗИТИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН:

Миколаївський обласний центр
Зайнятості,
54001, місто Миколаїв, вулиця
Благовісного Вадима, 68,
телефон: (0512)
67-76-22

Первомайська філія,
55213, місто Первомайськ, вулиця
Шевченка Тараса, 18
телефон: 0512677623

Відокремлений структурний
підрозділ «Мигійський фаховий
коледж Миколаївського
національного аграрного
університету»,

Адреса: 55223 Миколаївська обл..
Первомайський р-н с. Мигія
вул. Перемоги ,2
Код ЄРДПОУ 26446495

Директор Первомайської філії
Миколаївського обласного центру
зайнятості

Лілія ЦИБЕНКО
«05» вересня 2026 року

В.о. директора

Тетяна КУЗНЕЦОВА

«05» вересня 2026 року