


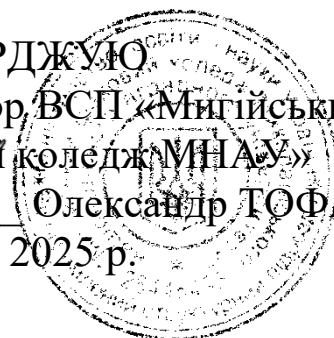
Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ
«Мигійський фаховий коледж
Миколаївського національного аграрного університету»

Розглянуто та ухвалено
на засіданні профспілкового
комітету протокол № 13 від
08 січня 2025 р.

Голова профспілкового
комітету

 Марина ВЕРБА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ВСП «Мигійський
фаховий коледж МНАУ»
 Олександр ТОФАН
09 січня 2025 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про щорічну винагороду педагогічним працівникам
Відокремленого структурного підрозділу «Мигійський фаховий
коледж Миколаївського національного аграрного університету»

2025 рік

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам ВСП «Мигійський фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету» (далі – коледж), за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків розроблене відповідно до Закону України «Про освіту» від 28.09.2017 р. (стаття 57), «Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898. Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання педагогічних працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання здобувачів освіти, небайдуже ставлення до рейтингу коледжу, показників його діяльності. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників коледжу, крім тих, які працюють за сумісництвом. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється з метою:

- стимулювання сумлінного виконання службових обов'язків та прояву творчої ініціативи;
- забезпечення фахового вдосконалення, росту кваліфікації педагогічних працівників;
- вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду, використання нових технологій та форм організації навчально-виховного процесу;
- зміцнення трудової дисципліни.

II. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

Педагогічним працівникам коледжу надається щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови:

- сумлінного виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства, досягнення ними успіхів у вихованні і навчанні здобувачів освіти;
- безумовного та добросовісного виконання посадових обов'язків, розпоряджень, доручень, наказів керівництва коледжу, розпоряджень та доручень адміністрації коледжу та голів циклових комісій, рішень педагогічної ради;
- відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- належного наукового і методичного забезпечення викладання навчальних предметів (навчальних дисциплін), факультативів, ведення гуртків, позакласної роботи.
- результативного впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;
- ініціативності у діяльності та результативності роботи;
- дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі;
- активної участі в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійного і якісного покращення діяльності коледжу;
- стабільної багаторічної праці.

III. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці у вигляді фіксованої суми в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

Розмір грошової винагороди обговорюється і погоджується на засіданні профспілкового комітету. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу, які виконують педагогічне навантаження в коледжі, здійснюється в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати). Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого внеску кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу директора коледжу. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю. Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерією коледжу один раз на календарний рік до Дня працівників освіти, у 3-4 кварталі або в кінці календарного року. Відмова у виплаті щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам або зменшення її розміру повинна бути аргументована керівництвом коледжу;

Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам, які відпрацювали неповний календарний рік здійснюється з розрахунку $1/12$ річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді. Після звільнення з посади педагогічного працівника до моменту виплати щорічної грошової винагороди такий працівник втрачає право на її отримання. Виплата грошової винагороди педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по вагітності і пологах або

відпустці по догляду за дитиною до 3-х років, виплачується в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати), якщо вони в поточному календарному році відпрацювали повних 10 місяців, в інших випадках – пропорційно до відпрацьованого часу (з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді).

